



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
31 December 2025

Восьмидесятая сессия

Пункт 144 повестки дня

Общая система Организации Объединенных Наций

Резолюции, принятые Генеральной Ассамблеей
30 декабря 2025 года*[по докладу Пятого комитета (A/80/568, пункт 19)]*

80/236. Общая система Организации Объединенных Наций

А

Генеральная Ассамблея,

ссылаясь на свои резолюции 44/198 от 21 декабря 1989 года, 51/216 от 18 декабря 1996 года, 52/216 от 22 декабря 1997 года, 53/209 от 18 декабря 1998 года, 54/238 от 23 декабря 1999 года, 55/223 от 23 декабря 2000 года, 56/244 от 24 декабря 2001 года, 57/285 от 20 декабря 2002 года, 58/251 от 23 декабря 2003 года, 59/268 от 23 декабря 2004 года, 60/248 от 23 декабря 2005 года, 61/239 от 22 декабря 2006 года, 62/227 от 22 декабря 2007 года, 63/251 от 24 декабря 2008 года, 64/231 от 22 декабря 2009 года, 65/248 от 24 декабря 2010 года, 66/235 А от 24 декабря 2011 года, 66/235 В от 21 июня 2012 года, 67/257 от 12 апреля 2013 года, 68/253 от 27 декабря 2013 года, 69/251 от 29 декабря 2014 года, 70/244 от 23 декабря 2015 года, 71/264 от 23 декабря 2016 года, 72/255 от 24 декабря 2017 года, 73/273 от 22 декабря 2018 года, 74/255 А и В от 27 декабря 2019 года, 75/245 А от 31 декабря 2020 года и 75/245 В от 16 апреля 2021 года, 76/240 от 24 декабря 2021 года, 77/256 А и В от 30 декабря 2022 года, 77/257 от 30 декабря 2022 года и 79/252 А и В от 24 декабря 2024 года и свое решение 67/551 от 24 декабря 2012 года,

рассмотрев доклад Комиссии по международной гражданской службе за 2025 год¹,

подтверждая свою приверженность сохранению целостности и единства общей системы Организации Объединенных Наций как основы основ

¹ Официальные отчеты Генеральной Ассамблеи, восьмидесятая сессия, Дополнение № 30 и исправление (A/80/30 и A/80/30/Corr.1).



регулирования и координации условий службы в общей системе Организации Объединенных Наций,

особо отмечая важность сохранения согласованной и единой общей системы Организации Объединенных Наций и получаемые благодаря этому выгоды,

1. *с удовлетворением принимает к сведению* работу Комиссии по международной гражданской службе;

2. *принимает к сведению* доклад Комиссии за 2025 год;

3. *подтверждает* роль Генеральной Ассамблеи в деле утверждения условий службы всех сотрудников, работающих в организациях общей системы Организации Объединенных Наций, и причитающихся им выплат и льгот, принимая во внимание положения статей 10 и 11 статута Комиссии²;

4. *напоминает* административным руководителям и руководящим органам организаций общей системы Организации Объединенных Наций о том, что невыполнение в полном объеме решений, принятых Генеральной Ассамблеей по рекомендациям Комиссии, может отрицательно сказаться на выполнении требований относительно получения выгод от участия в общей системе, в том числе от участия организаций в Объединенном пенсионном фонде персонала Организации Объединенных Наций, о чем говорится в пункте b) статьи 3 положений Фонда;

5. *ссылается* на свою резолюцию [73/273](#), учитывает, что многоязычие усиливает кадровое многообразие, приветствует включение вопроса о многоязычии кадров в программу работы Комиссии, и отмечает, что поощрение за знание языков будет рассмотрено в рамках следующего всеобъемлющего пересмотра в качестве меры содействия развитию многоязычия в общей системе;

6. *подчеркивает* важность того, чтобы Генеральная Ассамблея и далее осуществляла всеобъемлющий надзор за пакетом вознаграждения в общей системе и рассматривала его компоненты в комплексе;

7. *ссылается* на свою резолюцию [70/244](#) и отмечает, что при проведении всеобъемлющего пересмотра важно исходить из необходимости обеспечения общего сдерживания расходов и устойчивости, а также из согласованных критериев конкурентоспособности и гибкости пакета вознаграждения;

8. *ссылается также* на свою резолюцию [70/244](#) и отмечает, что при проведении всеобъемлющего пересмотра важно руководствоваться широкими целями, которые заключаются в обеспечении эффективного выполнения мандатов, гибкости, привлекательности, согласованности, транспарентности, эффективности затрат, стабильности и предсказуемости;

9. *с удовлетворением отмечает* усилия, предпринятые Комиссией с целью проведения всеобъемлющего пересмотра пакета вознаграждения, а именно разработку плана пересмотра и определение его сферы охвата, структуры, параметров и сроков проведения, а также создание рабочих групп для содействия этому процессу, и ожидает своевременного завершения пересмотра и опубликования его результатов, с тем чтобы Генеральная Ассамблея могла рассмотреть их на ее восемьдесят первой сессии;

² Резолюция [3357 \(XXIX\)](#), приложение с изменениями, внесенными в соответствии с резолюцией [77/256](#) А.

10. *просит* Комиссию привести свою работу и выполнение своей программы работы в соответствие с целями сдерживания расходов и другими согласованными целями, необходимостью обеспечения эффективности и долгосрочной финансовой устойчивости общей системы Организации Объединенных Наций, в том числе на основе рационализации надбавок, пособий и льгот;

11. *ссылается* на свои резолюции [79/252 A](#) и [B](#) и далее отмечает инициативу «ООН-80», с которой выступил Генеральный секретарь, и в этой связи просит Комиссию учитывать контекст инициативы «ООН-80» и решения государств-членов в ее отношении при составлении своих планов работы, включая адресные усовершенствования, и руководствоваться целями сдерживания расходов и другими согласованными критериями, памятуя о необходимости обеспечения эффективности и долгосрочной устойчивости общей системы и уделяя должное внимание персоналу Организации Объединенных Наций и его работе, имеющей решающее значение для выполнения миссии;

12. *просит* Комиссию изучить варианты пересмотра диапазона разницы и уменьшения желательной медианы разницы между чистым вознаграждением должностных лиц категории специалистов и выше в Организации Объединенных Наций в Нью-Йорке и должностных лиц на сопоставимых должностях в гражданской службе — компараторе и представить рекомендации для рассмотрения и принятия решения Генеральной Ассамблеей на ее восемьдесят первой сессии на основе анализа последствий определения такой медианы для общей системы Организации Объединенных Наций, в том числе для нынешнего применения принципа Ноблемера, привлечения и удержания сотрудников, а также общей привлекательности и предсказуемости пакета вознаграждения посредством количественного анализа и моделирования бюджетных последствий;

13. *просит* Генерального секретаря в его качестве Председателя Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций предоставлять Комиссии полностью дезагрегированные данные с разбивкой по структурам, уровням должностей, местам службы и элементам вознаграждения, когда эти данные имеются, с тем чтобы анализ данных выполнялся Комиссией на основе достаточной информации, и просит Комиссию представлять в своих будущих докладах информацию о том, каким образом ее выводы основываются на исходных данных;

14. *просит также* Генерального секретаря в его качестве Председателя Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций собирать качественные и количественные общесистемные данные о выбытии персонала всех категорий, с тем чтобы Комиссия могла проанализировать тенденции, касающиеся выбытия, и просит представить результаты анализа этих данных Генеральной Ассамблее на ее будущих сессиях;

15. *рекомендует* организациям общей системы Организации Объединенных Наций использовать формы нематериального поощрения и административные меры, в том числе в плане предоставления возможностей профессионального роста, признания заслуг и укрепления организационной культуры, и просит Управление людских ресурсов Департамента по стратегии, политике и контролю в области управления поддержать эти усилия;

I**Общие для обеих категорий сотрудников условия службы**

утверждает введение в действие с 1 января 2026 года пересмотренных стандартов поведения для международной гражданской службы, содержащихся в приложении XIII к докладу Комиссии, и просит Комиссию в соответствии с установленной процедурой включить в пересмотренную редакцию стандартов поведения всеобъемлющие руководящие указания, в том числе в отношении предотвращения конфликта интересов, поощрения культуры эффективности, экономного, ответственного и эффективного использования ресурсов, а также укрепления финансовой дисциплины и надзора, и представить Генеральной Ассамблее информацию по этому вопросу в своем следующем докладе;

II**Условия службы сотрудников категории специалистов и выше**

подтверждает, что удаленная работа — это не право или льгота, а определенная степень гибкости, которую организации могут предоставить своим сотрудникам в соответствии с потребностями организаций, и просит Комиссию ввести общую систему корректировки элементов, связанных с вознаграждением, после периода продолжительностью в общей сложности 60 рабочих дней с учетом исключительных обстоятельств и представить информацию по этому вопросу в контексте ее следующего годового доклада на основной части восемьдесят первой сессии;

A. Шкала базовых/минимальных окладов

ссылаясь на свою резолюцию [44/198](#), в которой она установила минимальные чистые оклады для сотрудников категории специалистов и выше на основе размеров соответствующих чистых базовых окладов сотрудников на сопоставимых должностях, работающих в базовом городе гражданской службы — компаратора (федеральной гражданской службы Соединенных Штатов),

утверждает введение с 1 января 2026 года для сотрудников категории специалистов и выше, как это рекомендовано Комиссией в пункте 156 ее доклада, пересмотренной единой шкалы базовых/минимальных окладов и обновленных сумм окладов, устанавливаемых для недопущения снижения вознаграждения, которые приводятся в приложении VIII к этому докладу;

B. Динамика величины разницы в чистом вознаграждении в Организации Объединенных Наций и гражданской службе Соединенных Штатов

ссылаясь на раздел I.B своей резолюции [51/216](#) и полученный от Генеральной Ассамблеи постоянный мандат, в соответствии с которым Комиссию просят и впредь рассматривать вопрос о соотношении чистого вознаграждения сотрудников Организации Объединенных Наций категории специалистов и выше, работающих в Нью-Йорке, и сотрудников гражданской службы — компаратора (федеральной гражданской службы Соединенных Штатов), работающих на сопоставимых должностях в Вашингтоне, округ Колумбия (именуемом «разница»),

1. *подтверждает*, что следует продолжать применять диапазон 110–120 в отношении разницы между чистым вознаграждением сотрудников Организации Объединенных Наций категории специалистов и выше, работающих в Нью-Йорке, и сотрудников гражданской службы — компаратора,

занимающих сопоставимые должности, при том понимании, что величина этой разницы за определенный период времени будет поддерживаться на уровне, близком к желательному, которым является медиана — 115;

2. *отмечает*, что величина разницы в чистом вознаграждении сотрудников Организации Объединенных Наций на должностях классов С-1–Д-2 в Нью-Йорке и сотрудников на сопоставимых должностях в федеральной гражданской службе Соединенных Штатов в Вашингтоне, округ Колумбия, за период с 1 января по 31 декабря 2025 года составляет 117;

3. *напоминает* о своем решении, содержащемся в резолюции [70/244](#), о том, что в случае выхода величины разницы за пределы триггерных уровней, равных 113 и 117, Комиссии следует принимать соответствующие меры посредством задействования системы коррективов по месту службы;

4. *отмечает* решение Комиссии продолжать следить за величиной разницы и принимать необходимые корректирующие меры путем задействования системы коррективов по месту службы, если величина разницы выйдет за пределы триггерных уровней — 113 или 117.

*69-е (возобновленное) пленарное заседание
30 декабря 2025 года*

В

Генеральная Ассамблея,

рассмотрев доклад Генерального секретаря, касающийся данных об общесистемных расходах на вознаграждение³, и соответствующий доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам⁴,

1. *принимает к сведению* доклад Генерального секретаря;
2. *одобряет* выводы и рекомендации, содержащиеся в докладе Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам.

*69-е (возобновленное) пленарное заседание
30 декабря 2025 года*

³ [A/80/310](#).

⁴ [A/80/491](#).